



# Raport de activitate

# 2023



[fcps.md](http://fcps.md)

# CUPRINS

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Despre noi                              | 3  |
| Viziune, misiune și valori              | 4  |
| Programele noastre                      | 6  |
| 12 rezultate cheie                      | 7  |
| Servicii de suport                      | 8  |
| Parteneriate pentru angajarea incluzivă | 12 |
| Suport pentru refugiați din Ucraina     | 16 |
| Dezvoltare organizațională              | 25 |
| Raport financiar                        | 27 |
| Parteneri                               | 28 |

# Despre noi



Asociația Obștească „Fiecare Contribuie pentru Schimbare” (FCPS) și-a început activitatea în martie 2000, ca răspuns al unui grup de pedagogi cu multă experiență profesională și de viață la necesitatea de a aborda educația altfel, decât în limitele vechilor standarde sovietice. Este succesoare de drept a AO „Femeia și Copilul-Protecție și Sprijin”, din septembrie 2021.

Experiența FCPS în cei 23 ani de activitate include intervenții pe diverse segmente pentru asigurarea incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități, dar și dezvoltarea comunităților. Printre domenii relevante sunt: dezvoltarea serviciilor sociale, socio-medicale și de suport educațional; susținerea femeilor din grupuri vulnerabile și cu dizabilități în revendicarea drepturilor de bază, incluziune socială; aplicarea programelor de instruire pentru cadre didactice și părinți; campanii de mobilizare comunitară în susținerea unor cauze sociale;

practici de împuternicire a tinerilor cu dizabilități pentru revendicarea drepturilor și incluziunea în câmpul muncii; dezvoltarea OSC locale din regiune și țară; monitorizarea implementării politicilor publice în domeniul dizabilității la nivel local; elaborarea strategiilor de accesibilizare a spațiilor publice pentru comunitățile din regiune; organizarea și derularea campaniilor de advocacy; lucrul cu voluntarii; promovarea mecanismului de desemnare procentuală; dezvoltarea mecanismului comunitar de colectare selectivă a deșeurilor etc.

Astăzi, la 23 de ani de activitate, FCPS înseamnă mii de beneficiari direcți și zeci de mii de beneficiari indirecti, viața cărora a luat o altă turnură, Peste 75 de proiecte implementate au însemnat un suport major pentru comunitățile în care am acționat, inclusiv suport material.

# VIZIUNE

Un mediu comunitar  
**incluziv** în care **fiecare**  
persoană devine  
membru de **valoare**



# MISIUNE

Acționăm pentru  
îmbunătățirea **calității vieții**  
persoanelor cu dizabilități  
și dezvoltăm **comunitățile**  
în **spiritul incluziunii**



# VALORI

Respect și **Demnitate**  
Echitate și  
**Transparență**  
Solidaritate  
**PRO-activitate**  
Dezvoltare durabilă  
**Non-discriminare**  
Calitatea serviciilor  
**Responsabilitate**



## Schimbăm atitudini

Motivăm persoanele cu  
dizabilități să-și schimbe viața  
și să se bucure de toate  
drepturile



## Suntem parteneri de încredere

Punem umărul la dezvoltarea  
comunităților prietenoase cu  
fiecare cetățean



## Creștem calitatea vieții

Ajutăm familiile să înțeleagă  
nevoile copiilor și să acționeze



Anul 2023 a fost unul remarcabil pentru noi, în care am marcat progrese semnificative în consolidarea serviciilor noastre și în sprijinul comunităților.

Ne-am concentrat eforturile pe dezvoltarea parteneriatelor și extinderea gamei de servicii pentru a răspunde mai eficient nevoilor beneficiarilor noștri. Livrarea Serviciului social "Echipă Mobilă" și introducerea terapiei senzoriale au reprezentat pași importanți în această direcție. Camera de stimulare senzorială nu este doar un spațiu fizic, ci o oază de resurse ce stimulează învățarea și dezvoltarea abilităților esențiale pentru o viață independentă.

Am fost prezenți în viața tinerilor, oferindu-le sprijin în identificarea direcției vocaționale și în luarea deciziilor legate de carieră.

De asemenea, ne-am implicat în susținerea femeilor din grupuri vulnerabile și cu dizabilități, oferindu-le suport în domeniul abilității economice și în recunoașterea problemelor de violență, inclusiv cea psihologică. Am facilitat integrarea socială a cetățenilor ucraineni și am asigurat conectarea lor la resursele esențiale pentru adaptarea lor în noua lor realitate.

Toate aceste realizări au fost posibile datorită angajamentului și profesionalismului echipei cu care am mers în aceeași direcție și căreia îi mulțumesc pentru contribuție. Am continuat să învățăm de la partenerii noștri, organizații și rețele, iar experiențele împărtășite ne-au îmbogățit la propriu.

Privind spre viitor, suntem hotărâți să ne consolidăm și mai mult impactul pozitiv în comunitatea noastră. Vom investi în dezvoltarea resurselor umane și în creșterea capacității noastre de a oferi suport personalizat și eficient. De asemenea, ne dorim să consolidăm parteneriatele existente și să dezvoltăm altele noi, pentru a crea sinergii care să aducă beneficii durabile comunității noastre. Toate acestea ne vor ajuta să contribuim la construirea unei societăți mai echitabile și incluzive.

Să avem spor și în 2024, dragi prieteni, parteneri și colegi!

**VICTORIA SECU**  
DIRECTOARE EXECUTIVĂ



# Programele noastre

1

## Servicii de suport pentru incluziune:

Serviciul social „Echipă Mobilă” și Camera de stimulare senzorială

2

**Orientare vocațională** pentru tineri, inclusiv cu dizabilități în luarea unei decizii cu privire la parcursul educațional profesional sau angajarea în câmpul muncii

3

**Abilitarea economică a femeilor**, Atelierul „Zigzag”

4

**Suport pentru refugiați din Ucraina**

5

**Dezvoltare organizațională**



# 12 rezultate cheie



**1**

Un nou serviciu inaugurat - Camera de stimulare senzorială

**3**

Servicii îmbunătățite cu echipamente și autoturism pentru acces mai bun

**1000**

Intervenții pentru 23 copii cu dizabilități accentuate și severe

**700**

Refugiați din Ucraina au primit suport de urgență, după necesități

**250**

Cetățeni ucraineni au beneficiat de asistență juridică

**9**

Femei din Ucraina au absolvit cursuri de recalificare profesională

**17**

Persoane din grupul vulnerabil și cu dizabilități au dezvoltat competențe pentru angajare

**310**

Copii din rândul ucrainenilor și populației băștinașe au participat la activități recreative și de recuperare

**1**

Un Ghid pentru angajatori privind angajarea persoanelor cu dizabilități

**45**

Tineri au accesat servicii de orientare vocațională pentru a lua decizii informate de viitor

**120.619**

Cea mai mare sumă acumulată din desemnări procentuale

**35**

Copii cu dizabilități au beneficiat de servicii specializate de suport pentru dezvoltarea autonomiei și cunoașterii

# Serviciul social „Echipă Mobilă”

Scopul serviciului constă în îmbunătățirea calității vieții beneficiarului prin acordarea serviciilor de consiliere, recuperare/reabilitare psihosocială la domiciliul beneficiarului, în special celor care nu au acces la servicii specializate, în vederea creșterii gradului de autonomie personală, incluziune socială și de prevenire a instituționalizării. Serviciul este acreditat pentru 5 ani de către Consiliul Național de Acreditare a Prestatorilor de Servicii Sociale, conform deciziei nr.534 din 18.10.2021.



În anul 2023, Serviciul social "Echipă mobilă" a acordat servicii unui număr de 28 de copii: 18 băieți și 10 fete, cu grad de dizabilitate accentuat și sever. Cele peste 1000 de intervenții livrate la locuol de trai de către echipa de profesioniști (psihopedagog, asistent social, kinetoterapeut, logoped, terapeut comportamental) au ajutat copiii și familiile lor să adopte și aplice strategii de intervenție recuperatorie, care să îi ajute să dezvolte autonomie și deprinderi de viață independentă, iar incluziunea în grădinițe și școli, cu medii prietenoase create să prevină marginalizarea și să îi susțină în participarea la viața socială a comunității.

***Sunt recunoscătoare pentru existența și eforturile echipei mobile care ne-a adus atât de mult sprijin și ajutor în îngrijirea și recuperarea copilului nostru la domiciliu. Faptul că specialiștii vin la noi acasă și lucrează cu copilul într-un mediu familiar este un lucru de neprețuit, care ne-a făcut să simțim că nu suntem singuri. Natalia, mamă, s. Mașcăuți***

# Camera de stimulare senzorială-un nou serviciu comunitar

“

***Este un plus că în oraș este posibilitatea de a avea acces la acest spațiu senzorial. Pentru dezvoltarea unui copil cu nevoi speciale e neapărată nevoie de intervenția unor specialiști buni, care cunosc tehnici în care dezvoltarea poate fi stimulată cel mai bine. Sigur, e important și cum ne ocupăm noi acasă cu acest copil, dar în echipă cu specialistul rezultatele se văd.***

”

**Olga S., mamă, or. Criuleni**



În aprilie 2023, am inaugurat Camera de stimulare senzorială. Toate activitățile desfășurate în cadrul acestui spațiu ajută copiii la modularea sistemului nervos, organizarea și integrarea informațiilor provenite din mediul înconjurător și, drept consecință, adaptarea mai bună la condițiile schimbătoare a mediului. Terapia senzorială contribuie la gestionarea și reglarea senzațiilor și are multe alte beneficii, cum ar fi relaxare și reducerea stresului, îmbunătățirea concentrării atenției, stimularea sistemului nervos, dezvoltarea abilităților motorii etc.

Activitățile derulate în acest spațiu au scop terapeutic și sprijină procesul de învățare, stimulând simțurile și promovând cunoașterea. Astfel, terapia de integrare senzorială a devenit posibilă în raioanele Criuleni și Dubăsari ca și componentă a planului complex de intervenție pentru recuperarea copiilor cu anumite tulburări sau dizabilități. 45 copii cu dizabilități accentuate și severe, precum și 8 copii ucraineni au fost asistați pe parcursul anului.

# Alături de alte servicii

Ne-am bucurat să contribuim la dezvoltarea și altor servicii de suport comunitar.

Prin intermediul proiectului „Organizațiile societății civile acționează pentru servicii sociale mai bune”, finanțat din resursele Uniunii Europene, cofinanțat și implementat de Fundația Soros-Moldova în parteneriat cu Asociația Keystone Moldova și AO „Institutum Virtutes Civilis”, Am dotat Centrul de Intervenție Timpurie „Lăstărel”, dezvoltat în parteneriat cu Centrul de Sănătate Criuleni în perioada 2019-2021. Astfel, acest serviciu a devenit mai accesibil pentru copiii până la 3 ani care se confruntă cu provocări în dezvoltare.



Am găzduit și partenerii din partea AO „CASMED”, care au venit să cunoască bune practici dezvoltate în Serviciul social „Echipă Mobilă”, și au avut suportul aceluiași donator pentru dezvoltarea unui serviciu similar în municipiul Bălți.



*Specialiștii Echipei mobile Criuleni s-au împărtășit cu detalii, succesele și provocările din activitatea zilnică a Serviciului, dar și cum își organizează strategic activitatea pentru a ajunge în casele celor 23 beneficiari cu suportul necesar. Echipa noastră a avut oportunitatea să vadă și camera de stimulare senzorială, deschisă luna trecută - un spațiu prietenos, dotat cu aparate speciale care să asigure terapia senzorială a copiilor ce necesită recuperare prin ele.*

*Succese și realizări frumoase în continuare!*

# Serviciul de orientare vocațională



Începând cu anul 2021, am pus bazele unui nou serviciu de orientare vocațională, destinat atât tinerilor aflați la etapa de alegere a unei profesii și domeniu de activitate, inclusiv și celor cu dizabilități, cât și persoanelor care doresc o schimbare în carieră sau o recalificare deja după facultate.

Adolescenții de la 14 ani sunt ajutați să-și aleagă o viitoare instituție de învățământ după ciclul gimnazial sau liceal, sau direcția în baza abilităților și intereselor. În plus, ei cunosc toată informația, ca să poată lua o decizie asumată și informată privind viitorul său.

***„Marea majoritate a părinților au convingerea că dacă copilul le este priceput la matematică, el neapărat va alege economia sau ceva din domeniul dat. E important ca tânărul să ia decizia, dar nu părintele. Acolo unde părintele este o persoană mai dominantă în privința alegerilor copilului, este important să lucrăm cu părintele paralel, să-l convingem să lase adolescentul să decidă, dar să-i dăm informația necesară.”***

***Ina Cazacu, șefă serviciu***



De asemenea, am realizat 2 traininguri, a câte 5 zile fiecare, cu implicarea a 17 persoane din grupul vulnerabil (persoane cu dizabilități, persoane cu vârsta 50+, mame singure cu mulți copii, femei victime ale violenței) din raioanele Criuleni și Dubăsari. În cadrul programului de instruire, elaborat special pentru dezvoltarea competențelor în angajare a persoanelor din grupuri vulnerabile și cu dizabilități, participanții au învățat despre cadrul legal și prevederi care revendică dreptul la muncă; să descrie care sunt propriile doleanțe, așteptări, abilități, interese și îngrijorări, necesare pentru elaborarea profilului vocațional, precum și suportul de care are nevoie, să planifice acțiuni proprii în direcția angajării în câmpul muncii, să aplice instrumente practice de căutare a unui loc de muncă și tehnici de marketing personalizat (redactare a unui CV, scrisori de intenție, susținerea unui interviu.

# Parteneriate pentru angajarea incluzivă a persoanelor cu dizabilități



În scopul susținerii angajării incluzive a persoanelor cu dizabilități am colaborat în consorțiu cu alte 2 organizații din mun. Bălți, „CASMED” și „Clinica Juridică Nord.” Noi am pilotat mecanismul de subvenționare pentru crearea și adaptarea locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, acordat de ANOFM. Acest fapt ne-a permis să o angajăm pe Valentina, în pofida dizabilității de auz, iar ca și modalitate de adaptare a locului de muncă am angajat asistenta personală, care activează și ca croitoreasă.

“

***Experiența de angajare a avut un impact pozitiv asupra Valentinei, dezvoltându-i abilitățile, responsabilitatea și atenția pentru detalii, iar venitul obținut îi conferă o mai mare independență în luarea deciziilor și în acoperirea nevoilor personale.***

***Mai mult decât un simplu loc de muncă, Atelierul „Zigzag” a devenit pentru Valentina un loc unde este recunoscută și apreciată pentru ceea ce poate aduce în colectiv și contribui la proiectele echipei. Valentina nu doar coase țeșături, ci și conexiuni umane, oferindu-ne o lecție prețioasă despre puterea incluziunii într-un mediu profesional și social.***

***Ala Ianenco, Adminsitratoare Ateșlier „Zigzag”***

”



Pe parcursul anului 2023 am reușit să angajăm și sprijinim fete și femei aflate în situații dificile, oferindu-le oportunitatea de a se implica în activități atât în cadrul Atelierului „Zigzag”, cât și la domiciliu, sporindu-le astfel autonomia și bunăstarea. De asemenea, am susținut fete din mediu rural, asigurând suport și mentotat în practica de producere pentru absolvente a Școlii profesionale din Criuleni la specialitatea cusătoreasă în confecții, dar și stagiul anual de practică pentru eleve ce își fac studiile la specialitatea operatoare la calculator.

# Abilitarea economică a femeilor din Ucraina



Într-un parteneriat eficient cu AFAD, HIAS Moldova, CASMED, am susținut dezvoltarea spiritului antreprenorial al femeilor refugiate din Ucraina și femeile din comunitățile locale.

Ne-am bucurat pentru rezultate atinse, entuziasmul și încrederea citită pe chipul femeilor, din cele 7 regiuni, care au beneficiat de vauchere, în valoare de la 10000 până la 25000 lei, care le va permite să dezvolte afaceri prospere și durabile. Și atât de diverse.

Am trăit entuziasmul femeilor din raionul Criuleni, Anastasia Borozdina, Victoria Cazac și Ina Roșca pentru idei care au devenit afaceri în binele comunității (atelier de cusut, studiou foto și afacere apicolă).

“

**Хочу выразить благодарность организации. За организацию курсов повышения квалификации по наращиванию ногтей и ухода за ними. Благодаря курсам я повысила свою квалификацию. Это очень важно для моей профессии и улучшения моих навыков. Повышаются навыки, увеличивается доход. Курсы помогают интегрироваться в общество, убирают языковые бфрьеры. Это очень важно для меня и для моей семьи.**

**Полова Юлиана**



# Resurse pentru angajatori

## Bune practici



În februarie 2023, am fost desemnați de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de muncă (ANOFM) cu **Premiul „Cel mai bun angajator al anului 2022”**, fiind printre cei șase nominanți din categoria "Angajator care a implementat măsuri active de ocupare a forței de muncă (Legea 105/2018)", valorificând prevederile articolului 38 – Subvenționarea pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă și a angajat mai mulți șomeri din rândul persoanelor cu dizabilități.

“

**„Angajatorii autentici și solidari sunt aceia care își ghidează acțiunile după principiul umanității și al incluziunii, susținând astfel un mediu de lucru mai echitabil și mai empatic pentru toți.**

”

## Publicații



**Mai mult  
decît un  
loc de  
muncă**

GHID PENTRU ANGAJATORI  
privind angajarea persoanelor cu dizabilități

Ca să promovăm angajarea incluzivă, am avut un dialog activ cu mai mulți angajatori și am sesizat că la mijloc sunt multe frici și multe aspecte legate de felul în care nu cunosc ce prezintă persoanele cu dizabilități, care sunt necesitățile lor, ce pot și cum se adaptează la un colectiv, cum se asigură suport la locul de muncă, și multe alte aspecte.

Am conceput Ghidul pentru angajatori, în colaborare cu AO „Casmed” și AO „Clinica Juridică Nord”, dar și alte organizații din țară, care dețin practici pozitive și expertiză în domeniu.

Ghidul pune la dispoziție trimiteri la cadrul legal, cu linkuri necesare care să-l ducă la regulamente, la articole concrete din legislație, la istorii de succes, la foarte multe resurse bibliografice care să-l ajute pe angajator să ia o decizie.

# Atelierul „Zigzag”

Atelierul „Zigzag” a fost creat în cadrul asociației în anul 2019 cu scopul de a împuternici femeile din grupuri vulnerabile și cu dizabilități și a le ajuta să învețe o meserie, care să le asigure calea spre autonomie și abilitare economică. Din toamna anului 2022 în cadrul Atelierului a fost angajată o femeie cu dizabilități de auz, iar în calitate de adaptare a locului de muncă a fost angajată asistentă personală, care activează în calitate de croitoreasă în același Atelier.

Atelierul a devenit o platformă de stagiere și pentru elevele Școlii profesionale din Criuleni, cu care FCPS are acord de parteneriat. Absolventele desfășoară aici practica de producere. Atelierul a creat 8 locuri de muncă, iar printre angajate se regăsesc și femei refugiate din Ucraina.



## Atelier ZIG ZAG

CROITORIE / REPARAȚIE / BRODERIE



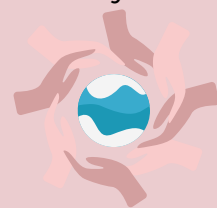
- Servicii de croitorie, reparație și broderie digitală
- Personalizăm produse
- Suntem prietenoși mediului: reutilizăm stoffe și obiecte



## Coasem, îmbinăm, decupăm, aplicăm, brodăm și creăm cu DRAGOSTE



Un lucru foarte important pentru noi este că prin ceea ce facem în Atelierul „Zigzag” promovăm producerea de articole din materiale reciclabile. În acest fel, contribuim nu doar la incluziunea socială și profesională a persoanelor vulnerabile, ci și la promovarea sustenabilității și a responsabilității față de mediul înconjurător.



# Suport pentru refugiați

Am învățat despre asistența umanitară din mers. Experiențele trecute în anul 2022, ne-au ajutat să înțelegem ceea ce a funcționat și ceea ce este necesar de îmbunătățit. Iar lecțiile învățate au dezvoltat un grad mai mare de flexibilitate și adaptabilitate în răspunsul la schimbări sau la situații neprevăzute, critice.

Am continuat să livrăm activități esențiale, precum:

- Suport psiho-social și juridic, orientate spre îmbunătățirea condiției umane tensionate dar și cunoașterea prevederilor legislative în continuă ajustare;
- Servicii specializate de calitate (logoped, kinetoterapeut, pedagog, psiholog) pentru copii și tineri cu dizabilități și alte nevoi speciale;
- Activități recreative și de socializare pentru copiii și tinerii din Ucraina, precum și familiile lor;
- Distribuirea produselor de primă necesitate;
- Suport pentru incluziunea educațională în școli și grădinițe.

Am colaborat intens cu un șir de organizații ale societății civile, precum „SOS Autism”, ADRA Moldova, Caritas Republica Cehă, Centrul Internațional „La Strada”, HIAS Moldova, CASMED, Fundația pentru Copii „Pestalozzi” pentru a dezvolta competențe în asistența umanitară și educația interculturală, dar și a presta servicii de calitate.

Activitățile au fost desfășurate la locul de trai al refugiaților, cu și fără statut de protecție temporară. Am lucrat cu autoritățile publice locale, reprezentanții instituțiilor de educație în care sunt integrați copii și tineri.

Am pus umărul la dezvoltarea spațiului DigitalHub, creat în incinta Bibliotecii publice orășenești, care reprezintă un spațiu dotat pentru educația online și activități de suport pentru refugiați și populația băștinașă. Aici, perioada estivală a fost „fierbinte” cu multe activități realizate, pe perioada vacanței de vară.





# Asistență pentru refugiați





”

Participarea la activități, în spațiile oferite de asociație și parteneri, dar și în aer liber îi aduce pe copiii ucraineni în contact direct cu copiii moldoveni. Aceasta le oferă oportunitatea de a-și face noi prieteni și de a dezvolta legături sociale. Această interacțiune și jocul comun le oferă copiilor oportunitatea de a depăși bariera de comunicare și culturală, își pot construi relații de prietenie, care sunt esențiale pentru integrare și adaptare.

”

Irina Andreev, pedagogă

# Școala de vară „Vivat”

În perioada 31 iulie-05 august 2023, am desfășurat Școala de vară „VIVAT”, care a avut ca scop crearea mediului de încredere în interacțiunea dintre cetățenii Ucrainei și Republicii Moldova, dezvoltarea abilităților de comunicare pașnică în mediul multicultural și facilitarea dezvoltării personale. Fiecare zi a avut un generic, după cum urmează:

- 1 zi- Intercunoaștere
- 2 zi- Comunicarea eficientă și lucrul în echipă
- 3 zi - Sănătate fizică și mintală
- 4 zi- Descoperă natura
- 5 zi - Cultura păcii
- 6 zi - Reflecții finale, lecții învățate și plecare

Pentru stimularea implicării a fost utilizat sistemul monetar, format din bancnote numite „vivați” cu valoare nominală de 1,5,10,20,50,100. La finalul școlii am organizat o licitație, care a permis valorificarea „banilor” în obiecte materiale (diferite obiecte de birou și de uz personal). Echipa de coordonare a fost mixtă, incluzând membri echipei FCPS, cu ghidarea dlui Serghei Lîsenko, cetățeni din Ucraina, voluntari.





# Școala de vară „Vivat”



# Voluntarii noștri

Energici, creativi, pozitivi, cu simț al umorului, încrezători, responsabili și de bun ajutor. Ne-au susținut în organizarea activităților de timp liber cu copiii, iar cu ei am gestionat orice situație mult mai ușor. Fie că este vorba de participarea în cadrul grupurilor formate, realizarea interviurilor și documentarea foto și video a activităților, organizarea platformelor de joc împreună cu copii, discotecii, vizionării filmelor, fotbal, volei, grija la scăldat pe plajă.

Iată-i! Faceți cunoștință. **Andreea Motricală, Daria Carp, Nicoleta Secu, Anastasia Ohințeva, Andreea Șendrea, Constantin Casap, Igor Dimitrașco, Victor Motricală, Dumitru Șerbu.** Sperăm să fie un bun exemplu pentru alți tineri și tinere, care încă nu au cunoscut beneficiile unui voluntariat. Dar indiferent de motive, domenii, vârstă, voluntariatul aduce numeroase avantaje și reprezintă o valoroasă modalitate de a-ți aduce contribuția în societate și a face o schimbare pozitivă în jurul tău.

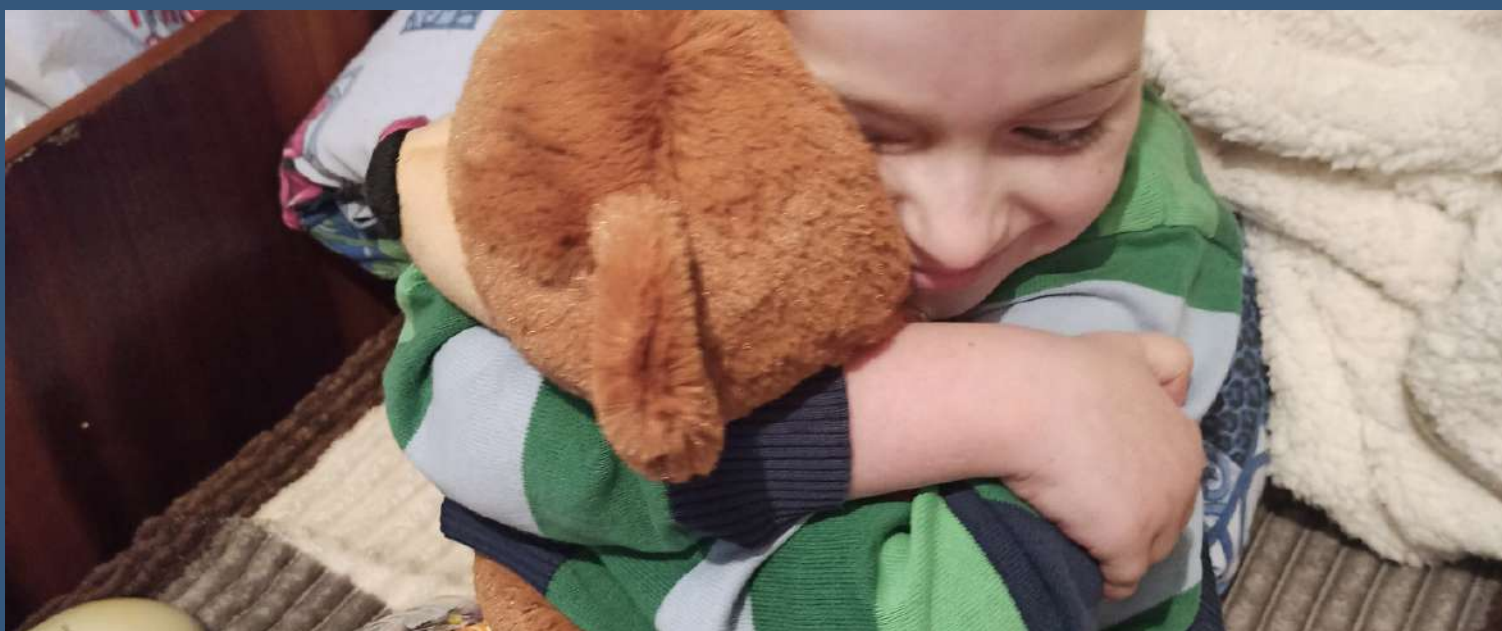


„Am decis să fiu voluntar/ă la această școală de vară pentru că aș vrea să capăt noi cunoștințe despre cultura și tradițiile ucrainenilor”, „Pentru a deschide ușa unor noi oportunități”, „Pentru a interacționa cu oameni noi și a explora noi locuri”, „Pentru a sprijini și îmbunătăți viața persoanelor din comunitatea actual formată”, „Pentru că mă motivează să schimb niște lucruri, fapte în ceva nou și bun”.

# Caravana de Crăciun



Tradițional, în cadrul sărbătorilor de iarnă, am mers în casele beneficiarilor Serviciului social „Echipă Mobilă”. Prin cadourile, oferite generos de către bunul nostru partener „ADRA Moldova” am adus bucurie, speranță și zâmbete pe chipul copiilor și membrilor familiilor asistate.



# Piețe reziliente și incluzive

Alături de alte două organizații din microregiune, Grupul de Acțiune Locală „Inima Nistrului” și AO „Ostrov” am primit Certificatul de grant, în valoare de 145 000 USD, care va contribui la consolidarea a 9 agenți economici din Clusterul turistic „Inima Nistrului” pentru dezvoltarea turismului rural și a serviciilor turistice existente, localizați în or. Criuleni, s. Slobozia-Dușca, (din raionul Criuleni) și localitățile Coșnița, Doroțcaia și Pohrebea (din raionul Dubăsari).

Acest proiect deschide o nouă perspectivă pentru piețe mai reziliente și incluzive. Și pe lângă creșterea componentei economice, vedem promițătoare și componenta socială.

Avem speranța că prin impactul propus, să asigurăm și un acces mai bun și echitabil la resurse, produse și servicii, inclusiv pentru persoane cu nevoi speciale. Or, incluziunea socială aduce o diversitate de perspective, abilități și idei pentru afacerile și comunitățile locale. Și această diversitate stimulează inovația, ajută la dezvoltare și contribuie la creșterea accesibilității și respectarea demnității umane.

**Crearea unui cluster economic presupune specializarea economiilor locale, eficientizarea acelor activități pe care localnicii le cunosc și fac cel mai bine, consolidarea expertizei diverse, a perspectivelor locale și a obiectivelor comune. Aceasta permite obținerea rezultatelor transformative: locuri de muncă decente și dezvoltarea afacerilor locale, iar Elveția și PNUD vor sprijini testarea clusterizării în 3 microregiuni pentru a demonstra impactul acesteia.**

**Daniela Gasparikova, Reprezentantă rezidentă PNUD în Republica Moldova.**



# Desemnarea procentuală

Anul 2023 ne-a adus și sentimentul de admirație pentru comunitatea de prieteni, colegi și parteneri care au decis să redirecționeze 2% din impozitul pe venit achitat către stat.

Suma care a intrat în cont a fost aproape DUBLĂ față de anul precedent. Împărtășim cu drag emoția, bucuria și recunoștința. Să continuăm să ne susținem reciproc!

Pentru că astfel reușim să susținem persoanele aflate la nevoie și să dezvoltăm comunitățile în spiritul incluziunii!



## Transformăm 2% în impact: contribuția FCPS în comunitate



cod fiscal:  
1012620006495



Cum am cheltuit sumele acumulate din 2 % în 2022-2023

- Echipament și materiale necesare pentru intervenții recuperatorii în camera de stimulare senzorială - **15200 lei**
- Școala de vară, în perioada 31 iulie - 4 august 2023 (pentru 74 persoane, familii cu copii din rândul refugiaților și populației băștinașe) - **76659 lei**
- Materiale pentru activități de socializare și integrare în comunitate pentru refugiați din Ucraina - **2734 lei**
- Program de dezvoltare a competențelor pentru angajarea persoanelor cu dizabilități - **2400 lei**
- Cheltuieli administrative (întreținere oficiu) - **cca 27000 lei anual**

Total: 150993 lei



Pentru anul 2024 ne-am propus să susținem tinerii în consilierea vocațională, ca să se autocunoască mai bine și să poată lua o decizie privind viitoarea lor profesie. Mai multe detalii aflați apăsând pe QR cod



Susținerea dvs. ne va ajuta să contribuim la incluziunea socială și la creșterea unei generații de tineri pregătiți și motivați să facă alegeri informate. Vă mulțumim pentru încredere și suport!



# Dezvoltarea organizațională

An de an, ne convingem că activitățile de team-building ajută la consolidarea spiritului de echipă și prevenirea arderii profesionale. În plus, acestea ne ajută să cunoaștem ce valori individuale aducem în echipă! Anul 2024 ne va ajuta în continuare să explorăm modul în care putem transforma aceste valori într-o forță colectivă pentru a atinge obiectivele noastre comune.



**Activitatea de teambuilding a fost bine planificată, într-un loc minunat, cu facilitatori experimentați. Au fost propuse exerciții interesante prin care ne-am cunoscut mai bine ca echipă, am fost încurajați să comunicăm opinii personale, să exersăm roluri și să învățăm lecții din situații create sau reale. Au fost momente de surpriză și distracție, care au adus bună dispoziție și un sentiment de mândrie pentru apartenența la echipă.**

**Mariana Grajdian, Manageră financiară**



Am avut un an fructuos în colaborări, cu organizații din țară și peste hotare, prin care am învățat continuu. Un domeniu de interes a fost spațiul senzorial și modul de funcționare, iar experiența Asociației „La timp” din Iași, România ne-a fascinat. Cum să dezvoltăm antreprenoriatul social ne-au mentorat soții Achiței de la Fundația „Alături de voi”, la fel din Iași. Ana-Luiza Mardari din partea Fundației „Univers Plus” ne-a dezvăluit secretele terapiei de integrare senzorială, iar experiența ei proprie de viață a fost mai mult decât valoroasă. Echipa Voice Moldova ne-a scos în evidență momente importante în prevenirea arderii profesionale. Toate acestea ne-au ajutat nu doar să ne îmbunătățim abilitățile, ci și să ne simțim anagajați valoroși.



# Raport financiar

|        |                                                                                                    | Buget (%) | TOTAL Buget (MDL) |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|
| 1.     | TOTAL VENITURI, inclusiv din sursele:                                                              | 100%      | 7679241           |
| 1      | IM Swedish Development Partner                                                                     | 13%       | 1018494           |
| 2      | Fundația Soros Moldova                                                                             | 5%        | 360140            |
| 3      | Procurare servicii Consiliul Raional Criuleni (Direcția Asistență Socială și Protecție a Familiei) | 5%        | 400000            |
| 4      | Activitate economică                                                                               | 4%        | 326966            |
| -      | Atelier ZIGZAG                                                                                     |           | 192408            |
| -      | Consultanță                                                                                        |           | 43745             |
| -      | Alte venituri conform statutului                                                                   |           | 90813             |
| 5      | Fundația Est Europeană                                                                             | 5%        | 416830            |
| 6      | ADRA Moldova din sursele IHA CANADA                                                                | 19%       | 1441580           |
| 7      | CARITAS Cehia în Moldova prin intermediul PRO-DEVELOPMENT AO                                       | 4%        | 284329            |
| 8      | ADRA CEHIA                                                                                         | 1%        | 104943            |
| 9      | ADRA MOLDOVA                                                                                       | 0%        | 7932              |
| 10     | GAL Inima Nistrului 2023                                                                           | 1%        | 45000             |
| 11     | Primăria Slobozia Dușca                                                                            | 1%        | 39000             |
| 12     | UNDP, Clasterul turistic Inima Nistrului                                                           | 10%       | 770429            |
| 13     | HIAS                                                                                               | 17%       | 1304981           |
| -      | HIAS Core support_2022                                                                             |           | 395000            |
| -      | HIAS_2023                                                                                          |           | 909981            |
| 14     | Agencia Națională de Ocupare a Forței de Muncă                                                     | 1%        | 95453             |
| 15     | FCPS                                                                                               | 8%        | 639857            |
| -      | Fondul de autofinanțare                                                                            |           | 621977            |
| -      | Cotizații                                                                                          |           | 2250              |
| -      | Donații                                                                                            |           | 10032             |
| -      | Dobânda depozit                                                                                    |           | 5597              |
| 16     | Desemnarea procentula 2%                                                                           | 3%        | 228952            |
| -      | Desemnarea procentulă 2%2021                                                                       |           | 41192             |
| -      | Desemnarea procentulă 2%2022                                                                       |           | 67141             |
| -      | Desemnarea procentulă 2%2023                                                                       |           | 120619            |
| 17     | AO Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități                                           | 0%        | 7                 |
| 18     | ARC România                                                                                        | 2%        | 161350            |
| 19     | AFAD din sursele UN Women                                                                          | 0%        | 33000             |
| 2.     | TOTAL CHELTUIELI, inclusiv pentru:                                                                 | 100%      | 6 606 709,18      |
| 2.1.   | CHELTUIELI DIRECTE, inclusiv:                                                                      | 75%       | 4 948 703,58      |
| 2.1.1. | 1. Educația incluzivă                                                                              | 1%        | 67 302,50         |
| 2.1.2. | 2. Orientare vocațională                                                                           | 2%        | 120 186,78        |
| 2.1.3. | 3. Abilitare economică                                                                             | 25%       | 1 236 629,33      |
| 2.1.4. | 4. Serviciul echipă Mobilă & Camera Senzorială                                                     | 18%       | 902 062,10        |
| 2.1.5. | 5. Dezvoltarea organizațională                                                                     | 8%        | 381 894,69        |
| 2.1.6. | 6. Ajutor pentru refugiați (Suport pentru refugiați)                                               | 45%       | 2 240 628,18      |
| 2.2.   | CHELTUIELI INDIRECTE, inclusiv:                                                                    | 25%       | 1 658 005,60      |
| 2.2.1. | CHELTUIELI INDIRECTE                                                                               | 25%       | 1 658 005,60      |
| 3.     | EXCEDENT/DEFICIT                                                                                   |           | 1072532           |

# Parteneri

## Finanțatori



Pestalozzi Children's Foundation



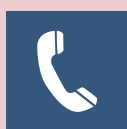
Government of Canada



## Parteneri proiecte



# Colaborați cu noi



Telefon

**0-248-21-809, 0603 44 699**



Email

**office@fcps.md**



Website

**fcps.md**



**Asociația Obștească "Fiecare Contribuie  
Pentru Schimbare" | Criuleni**

Asociația Obștească "Fiecare Contribuie Pentru  
Schimbare", Criuleni. 1,981 likes · 69 talking about...

 facebook.com

